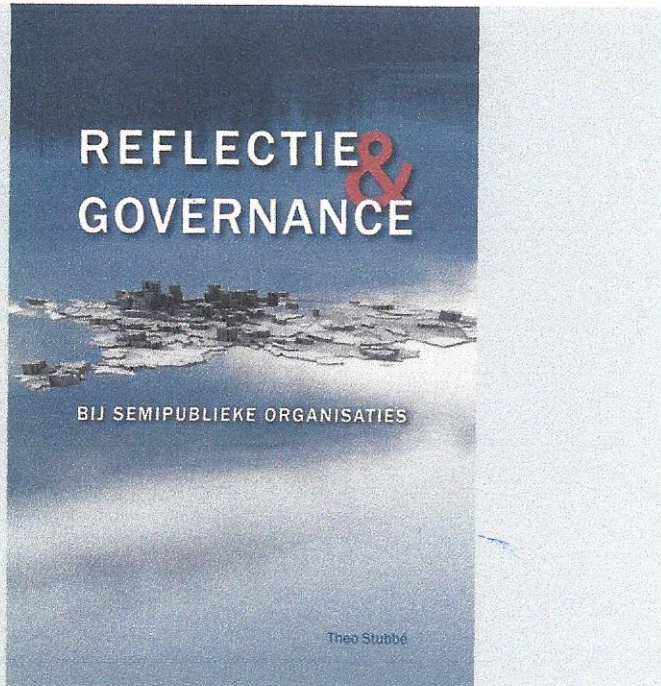


# Boekrecensies

## Boek *Reflectie & Governance bij semipublieke organisaties*

VTOI Nieuws, dec. 2014



Met dit boek wil de schrijver bij dragen aan de governance in semipublieke organisaties. Daartoe poneert hij een aantal stellingen. Hij kijkt eerst naar de transformatie van de samenleving en wat die betekent voor de governance in maatschappelijke instellingen. Volgens Stubbé hebben die instellingen de consequenties van de transformatie - of beter: transformaties - niet goed in de gaten.

Zijn tweede stelling is dat een maatschappij in beweging leiders nodig heeft. Hij illustreert dit met voorbeelden van leiders in roerige tijden: landsadvocaat Johan van Oldenbarnevelt, generaal Von Clausewitz, advocaat, econoom, politica en feministe Lizzy van Dorp en eerste secretaris-generaal Gorbatsjov. Op basis van een reflectie op hun rol, concludeert Stubbé dat bestuurders en toezichthouders moeten leiderschap tonen.

Derde stelling is dat er twee valkuilen zijn voor bestuurders en toezichthouders, die een grote impact op de governance kunnen hebben: het niet kunnen of willen begrijpen dat andere mensen echt anders denken en het werken op basis van vooroordelen, die de besluitvorming domineren (denk aan groepsdenken).

Ten vierde stelt Stubbé dat uit verbeterprocessen van veiligheid in industrieën gebleken is dat gestuurd kan worden op ander gedrag. De top dient dan wel het voorbeeld te geven door de waarden die de organisatie uitdraagt voor te leven. Bij dit punt

formuleert de auteur negen bouwstenen om de governance integraal te evalueren.

Zijn vijfde en laatste stelling is dat governance niet kan zonder reflectie. Omdat goed governance afhankelijk is van gedrag, is een constante reflectie daarop noodzakelijk voor elke bestuurder en toezichthouder. Dit begint met de bewustwording van de kracht van reflectie. Eenmaal ervaren is het gemakkelijker om reflectiemomenten in te bouwen in de planning van de bestuurlijke en toezichthoudende taken. Om bij te dragen aan de inzet van dit waardevolle instrument geeft de schrijver handvatten.

Het boek eindigt met een wrap-up van reflectie & governance: een afvinklijstje (heerlijk paradoxaal) en vijf aanbevelingen. Dit boek komt op het juiste moment. Nu raden van bestuur en van toezicht evaluatie als instrument steeds meer en beter inzetten, is reflectie als daarbij passend en noodzakelijk volgend instrument aan de beurt. Veel bestuurders en toezichthouders reflecteren nog niet of te weinig. Op de meeste vergaderingen of andersoortige bijeenkomsten is informatieverstrekking en -verwerking dominant, reflectie over de informatie komt nauwelijks of niet aan bod. Denk aan congressen, waar na een inleiding tijd is voor een enkele vraag, maar niet voor verdere discussie over de aangeleverde informatie, laat staan voor reflectie daarop.

'De beste stellingen zijn van hout' luidt de titel van een boekje over promotiestellingen van de TU Delft. Met een parafrase daarop stel ik dat de vijf geponeerde stellingen goed hout snijden. Het is zaak dat dit boek veel gelezen wordt en dat er vooral eens goed (en liefst samen) op wordt gereflecteerd.

---

Gelezen: Theo Stubbé (2014). *Reflectie en governance bij semipublieke organisaties*. Amersfoort: Blauw BV.

---

*Dit is nog eens een knappe recensie:  
Zo bondig kon ik het niet samenvatten  
en  
hij toert mijn vorm van Lumer!  
Super. Theo*